

Rekrutering en selectie ten voordele van de Geïntegreerde Politie

- Er dienden zich minder kandidaten voor het operationeel kader aan, maar we zien wel een groeiende interesse voor administratieve en logistieke functies.
- Opnieuw zetten we een waaier aan communicatiekanalen in om de vacatures bij de Geïntegreerde Politie in de kijker te zetten.
- Hoe we onze rekrutering en selectie het afgelopen jaar hebben aangepast aan de beperkende coronamaatregelen, leest u in het hoofdstuk over de aanpak van [de gezondheidscrisis](#)

Overzichtstabel van de aanwervingen

De dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie (DPRS) is verantwoordelijk voor de externe aanwervingen in het operationeel kader en de externe aanwervingen voor het burgerpersoneel van de Geïntegreerde Politie (Lokale Politie en Federale Politie) alsook voor de interne bevorderingsexamens.

Onderstaande tabellen hernemen interessante cijfergegevens over de rekruterings- en selectieprocedures van de verschillende betrokken doelgroepen.

Externe rekrutering	2018	2019	2020
Kandidaten voor het operationeel kader*	17 654	14 594	12 989
Laureaten voor het operationeel kader*	1 802	1 667	1 626
Kandidaten voor het administratief en logistiek kader	8 227	8 274	8 241
Laureaten voor het administratief en logistiek kader	1 552	1 706	2 079
Totaal	29 235	26 241	24 935

*De kandidaten van een jaar zijn niet noodzakelijk de laureaten in datzelfde jaar.

Interne rekrutering	2018	2019	2020
Kandidaten voor het operationeel kader*	1 326	1 213	1 311
Laureaten voor het operationeel kader*	689	747	591
Kandidaten voor het administratief en logistiek kader	1 587	995	541
Laureaten voor het administratief en logistiek kader	54	117	92
Totaal	3 656	3 072	2 536

*De kandidaten van een jaar zijn niet noodzakelijk de laureaten in datzelfde jaar.

Totaal rekrutering	2018	2019	2020	Evolutie
Kandidaten voor het operationeel kader*	18 980	15 807	14 300	-9,5 %
Laureaten voor het operationeel kader*	2 491	2 414	2 148	-11 %
Kandidaten voor het administratief en logistiek kader	9 814	8 269	8 782	+6 %

Totaal rekrutering	2018	2019	2020	Evolutie
Laureaten voor het administratief en logistiek kader	1 606	1 823	2 171	+19 %
Totaal	32 891	29 313	27 470	-6 %

* De kandidaten van een jaar zijn niet noodzakelijk de laureaten in datzelfde jaar.

1 844



Medische dossiers behandeld
door de arbeidsgeneeskunde

3 193



Aantal screenings van kandidaten

Aantal selectieproeven (nieuw in 2019)

	2019	2020
Beroepsproeven	1 380	2 692
Sportproeven	15 271	8 306
Cognitieve proeven	13 709	13 040
Taalproeven	9 104	6 926
Persoonlijkheidsproeven	11 909	10 403
Moraliteitsonderzoeken	4 471	2 607
Commissies	5 402	3 990
Deliberaties	6 706	5 084

Communicatie en marketing

Voor de aanwerving van medewerkers voor het operationele kader en voor burgerfuncties worden er op regelmatige basis (nieuwe) communicatiekanalen- en middelen gebruikt om deze vacatures kenbaar te maken bij het grote publiek.

Marketingtools	2018	2019	2020*
Brochures en flyers	40 000	69 000	/
Telefoonoproepen	/	20 985	41 984
Mails (behandeld)	/	14 158	25 985
Bezoekers website Jobpol	/	1 414 750	1 858 442
Berichten via Facebook	2 925	3 782	2 551
Opleidingen in de politiezones	9	8	5
Infodagen in de politiescholen	8	36	7
Volgers op Facebookpagina Jobpol	28 452	31 846	36 916

Marketingtools	2018	2019	2020*
Volgers op Instagramaccount Jobpol	/	/	6 936
Rekruterings evenementen (infosessies, jobbeurzen ...)	293	265	214
Aanwezigheid andere evenementen (festivals, sportevenementen ...)	432	241	/**

* Omwille van de coronacrisis werd er geen gebruik gemaakt van bepaalde marketingtools.

** Door de beperkende coronamaatregelen konden verschillende evenementen niet doorgaan.

