

[Home](#) / [De politie als werkgever](#) / Rekrutering en selectie

Rekrutering en selectie ten voordele van de Geïntegreerde Politie

“We zijn gestart met de hervorming van onze selectie- en rekruteringsprocedure; we willen dat deze in de toekomst sneller en eenvoudiger verloopt. Als politieorganisatie willen we een zo breed mogelijke verscheidenheid aan talenten aantrekken uit alle lagen van de bevolking. Einddoel is voor elke job de sterkste kandidaat/collega aanwerven.”



EERSTE ADVISEUR DOMINIQUE VAN RYCKEGHEM

Directrice-generaal a.i. van de Algemene directie van het middelenbeheer en de informatie

	Extern	Intern	Totaal
Kandidaten voor het operationeel kader*	17 654	1 326	18 980
Laureaten voor het operationeel kader*	1 802	689	2 491
Kandidaten voor het administratief en logistiek kader	8 227	1 587	9 814
Laureaten voor het administratief en logistiek kader	1 552	54	1 606
Totaal	29 235	3 656	32 891

* De kandidaten van een jaar zijn niet noodzakelijk de laureaten in datzelfde jaar.

2 021



Medische dossiers behandeld door de arbeidsgeneeskunde

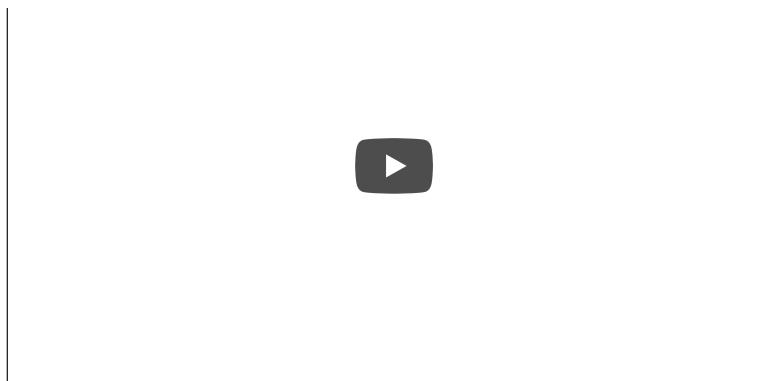
4 845



Kandidaten gescreend

Marketingtools	Totaal
Brochures en flyers	40 000
Berichten via Facebook	2 925
Opleidingen in de politiezones	9
Infodagen in de politiescholen	8
Volgers op Facebookpagina 'Jobpol'	28 452
Rekruteringsevenementen (infosessies, jobbeurzen,...)	293
Aanwezigheid andere evenementen (festivals, sportevenementen, ...)	432

CALogs bij de politie



Federale Politie

✉ federal.contactcenter@police.belgium.eu

🌐 www.federalepolitie.be

Archief

[Jaarverslag_2017](#)

[Jaarverslag_2016](#)

Taalkeuze

[Nederlands](#)

[Français](#)

Copyright ©2019 | Ontworpen door [Federale Politie](#)

